

**VŠĮ „UŽUPIO MENO INKUBATORIUS“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VŠĮ „UŽUPIO MENO INKUBATORIUS“ MENTORYSTĖS PROGRAMOS SĄLYGŲ**
2024-12-30 Nr. UMI-VĮ-241230-01
Vilnius

T v i r t i n u VŠĮ „Užupio meno inkubatorius“ mentorystės programos sąlygas (pridedama).
N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo 2025 m. sausio 1 d.

Direktorė Sandra Bernytė



VŠĮ „UŽUPIO MENO INKUBATORIUS“ MENTORYSTĖS PROGRAMOS SĄLYGOS

PROGRAMOS APIBRĖŽIMAS, TIKSLAI IR DALYVIAI

1. VšĮ „Užupio meno inkubatorius“ (toliau – UMI) nustato UMI Mentorystės programos (toliau – Mentorystės programa) sąlygas. Mentorystė yra nustatyta Ilgalaikio Rezidavimo VšĮ „Užupio meno inkubatorius“ patalpose konkurso taisyklėse, patvirtintose VšĮ „Užupio meno inkubatorius“ tarybos posėdyje 2023 m. spalio 2 d. protokolo Nr. UMIT-2023/04.
2. Mentorystės programa Užupio meno inkubatoriuje – tai tarp meno kūrėjų vykstantis neatlygintinas ilgalaikis bendradarbiavimas, kurio metu suteikiama galimybė pradedantiems kūrėjams nuosekliai konsultuotis su patyrusiais kūrėjais. Mentorystės programoje skatinamas dalinimasis patirtimi, abipusis augimas ir vertingų ryšių kūrimas. Mentorystės programa yra nemokama ir paremta laisvanoriška patirties dalyba.
3. Mentorystės programos tikslas – padėti mažiau patirties turintiems kūrėjams susidėlioti kūrybinės veiklos strategiją ir siekti monetizuoti šią veiklą per inovatyvų verslo kūrimą, investicijų pritraukimą, sėkmingą kūrybos pristatymą Lietuvos rinkoje bei kūrybos eksportą.
4. Pagrindiniai Mentorystės programos dalyviai – mentoriai ir ugdytiniai. UMI Mentorius (toliau – Mentorius) yra Lietuvos ir tarptautiniu mastu pripažintas kūrėjas, fizinis asmuo, sukaupęs reikšmingą kūrybinio verslo vystymo praktinę patirtį ir norintis pasidalinti savo žiniomis ir įgūdžiais su mažiau patirties turinčiais kūrėjais. Juridinis asmuo gali veikti kaip Mentorius, skirdamas savo darbuotojus - fizinius asmenis – mentorystės veiklai.
5. UMI Ugdytinis (angl. mentee) (toliau – Ugdytinis) yra mažiau patyręs UMI rezidentas (toliau – Rezidentas), pasiryžęs tobulinti savo kūrybinę veiklą ir ateinantis pas Mentorius su konkrečiais jam rūpimais klausimais.
6. Mentorystės programą koordinuoja UMI Administracija (toliau – Administracija).

PROGRAMOS TRUKMĖ

7. Mentorystės programos trukmė arba mentorystės kadencija yra nustatoma individualiai pagal dalyvių poreikį, bet negali tęstis ilgiau nei dalyvių rezidavimo UMI laikotarpis. Maksimali mentorystės kadencija Kalno studijose – 5 metai, Vilnelės studijose – 3 metai. Susitikimų dažnis ir laikas yra abipusiai susitariami tarp Mentorius ir Ugdytinio bei tvirtinami Administracijos.

MENTORIAUS IR UGDYTINIO STATUSO SUTEIKIMAS

8. Sprendimą dėl Mentorius statuso suteikimo priima UMI Taryba (toliau – Taryba). Mentorius išlaiko visas UMI suteikiamas vertes kaip ir UMI Rezidentas.
9. Teikti prašymą Mentorius statusui galima:
 - 9.1. Atviro konkurso metu pretenduojant į UMI rezidencijas bendra konkursine tvarka, nurodant, kad pretenduojama į Mentorius poziciją;
 - 9.2. Ne konkursine tvarka, esant poreikiui, kada kūrėjas surandamas ir mentorystės sutartis sudaroma UMI iniciatyva.
10. Sprendimą dėl Ugdytinio statuso suteikimo priima Administracija. Ugdytinio statusas yra suteikiamas tiems UMI Rezidentams, kurie užsiregistruoja į Mentorystės programą ir aktyviai joje dalyvauja.

PROGRAMOS DALYVIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

11. Mentorius privalo savo profesinėmis žiniomis ir patirtimi dalintis su mažiau patirties turinčiais Ugdytiniais, juos konsultuoti individualiai arba grupėmis pagal iš anksto tarpusavyje ir su Administracija suderintą grafiką, aktyviai įsitraukti į UMI rengiamus projektus ir vykdyti kitus įsipareigojimus susijusius su rezidavimu UMI. Mentorystės programos metu Mentorius įsipareigoja skirti savo Ugdytiniais bent vieną gyvą ar nuotolinį susitikimą per mėnesį. Individualioms ar grupinėms konsultacijoms numatoma apie 4 val. per mėnesį. Numatytas ugdytinių kiekis vienam Mentorui yra nuo 7 iki 15 ugdytinių per mentorystės kadenciją.
12. Tarybos sprendimu, Rezidentas praranda Mentorius ir Rezidento statusą, jeigu nevykdo savo įsipareigojimų.
13. Ugdytinis sėkmingam dalyvavimui programoje turėtų numatyti bent 4 valandas per mėnesį, rodyti iniciatyvą, kantrybę, žingeidumą: bendradarbiauti su Mentoriumi ir Administracija, rasti tinkamą susitikimų laiką, iš anksto apgalvoti klausimus ir gerai pasiruošti kiekvienam pokalbiui.
14. Administracijos sprendimu, Rezidentas praranda Ugdytinio statusą, jeigu nerodo iniciatyvos, pasyviai dalyvauja programoje, nesiekia užsibrėžtų tikslų.